

	<b>РУКОВОДСТВО ПО КАЧЕСТВУ РК ВНГ - 2018</b>	ПО.79.08-2022
		Страница 1 из 3

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
МАОУ Вторая гимназия

\_\_\_\_\_  
И. М. Михно  
«31» августа 2022 год

<b>ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В ГИМНАЗИИ (В НОВОЙ РЕДАКЦИИ)</b>	<b>ПО.79.08-2022</b>
--	----------------------

<b>Введено в действие приказом № 346 от «31» августа 2022 г.</b>	<b>экземпляр № 2</b>
--	----------------------

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 15 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место», постановлением Правительства Новосибирской области от 21.11.2013 № 456-п «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» (с изменениями на 27.04.2021 года), постановлением Правительства Новосибирской области от 24.08.2015 № 311-п «О Порядке проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда, в Новосибирской области», приказом министерства труда и социального развития Новосибирской области от 23.11.2020 года № 1005 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» и определяет реализацию названных законов в муниципальном автономном общеобразовательном учреждении города Новосибирска «Вторая Новосибирская гимназия» (далее - Гимназия).

1.2. В соответствии с Федеральным законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 15 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место» квота для Гимназии для приема инвалидов рассчитывается ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года и составляет 2-4 % среднесписочной численности.

- **Квота для приема на работу инвалидов** - минимальное количество рабочих мест в процентах от среднесписочной численности работников), которые Гимназия обязана создать или выделить для трудоустройства инвалидов, включая количество мест, на которых уже работают граждане указанной категории. Квота для приема на работу инвалидов устанавливается в отношении инвалидов, которые в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов имеют рекомендации к труду.
- В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам. Согласно п. 6 постановления Правительства Новосибирской области от 03.12.2014 № 471-п «О квотировании рабочих



мест для трудоустройства инвалидов в Новосибирской области» при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда.

1.3. Согласно приказа министерства труда и социального развития Новосибирской области от 23.11.2020 года № 1005 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» в Гимназии устанавливается минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты и соответствует **одному специальному рабочему месту**.

1.4. Инвалидам, работающим в Гимназии, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалидов.

1.5. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, **утверждаются приказом руководителя Гимназии**.

## 2. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

2.1. В целях социальной защиты инвалидов Гимназия предоставляет квотирование рабочих мест для инвалидов на следующие должности:

- рабочий по обслуживанию здания;
- уборщик служебных помещений;
- гардеробщик.

2.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации или абилитации и рекомендаций к труду. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.

2.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

2.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

2.5. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

2.6. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлению Центра занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет установленной квоты»), так и самостоятельно.

## 3. ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНФОРМАЦИИ О НАЛИЧИИ СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ГИМНАЗИИ

3.1. Приказом руководителя Гимназии назначается ответственный за предоставление информации о наличии/отсутствии свободных рабочих мест в Гимназии.

3.2. Информация о наличии свободных рабочих мест предоставляется на бланке «Сведения о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест» по мере открытия вакансии, но не реже 1 раза в месяц.

3.3. Информация предоставляется в Отдел занятости населения Ленинского района г. Новосибирска, расположенный по адресу: г. Новосибирск, ул. Станиславского, 15, сайт: [www.gczn.nsk.su](http://www.gczn.nsk.su), телефон: +73833518687, +73833513800 посредством почтовой связи, обращения по телефону (с последующим подтверждением на бумажном носителе), с использованием средств факсимильной связи или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием информационно-

	<b>РУКОВОДСТВО ПО КАЧЕСТВУ РК ВНГ - 2018</b>	ПО.79.08-2022
		Страница 3 из 3

телекоммуникационных сетей общего пользования либо через личный кабинет работодателя на Интерактивном портале службы занятости населения Новосибирской области (адрес в сети Интернет <http://nszn.nso.ru>).

3.4. Информация об отсутствии свободных рабочих мест предоставляется ежемесячно не позднее **30 числа месяца**, следующего за отчётным.

3.5. Информация о закрытии свободных рабочих мест предоставляется не позднее дня, следующего за днём закрытия вакантного рабочего места.

3.6. Квота считается выполненной, если на все зарезервированные (выделенные или созданные) в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым законодательством либо сохранены рабочие места для работающих инвалидов.

3.7. В случаях непредставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объёме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты руководитель Гимназии несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

#### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Администрация Гимназии имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству.

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания и действует до изменений в законодательных актах РФ и/или субъекта РФ (Новосибирская область).

4.3. Разработка и актуализация документации, контроль применения внутренней документации осуществляется на основании п. 6.3.4 и п. 6.3.5 СМК.ДП.4.2.3-01.2018.