

	РУКОВОДСТВО ПО КАЧЕСТВУ РК ВНГ - 2018	ПО.79.1.04-2020
		Страница 1 из 4

УТВЕРЖДАЮ
 Директор
 МАОУ Вторая гимназия
 И. М. Михно
 «27» апреля 2020 год

ПОЛОЖЕНИЕ О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ДЕТЕЙ, ИЩУЩИХ РАБОТУ (С ИЗМЕНЕНИЯМИ)	ПО.79.1.04-2020
---	------------------------

Введено в действие приказом № 148/1 от «27» апреля 2020 г.	экземпляр № 1
---	----------------------

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства детей, ищущих работу (далее - Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.07.98 N 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Законом Новосибирской области от 12.05.2003 N 111-ОЗ «О защите прав детей в Новосибирской области».

1.2. Положение определяет механизм установления квоты для приема на работу детей в возрасте от 14 до 18 лет, ищущих работу (далее - дети).

1.3. Согласно Постановления Правительства Новосибирской области от 20.09.2016 г. № 291-п «О размере квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, и порядке ее установления», в Гимназии устанавливается квота для приема на работу детей в размере 1% среднесписочной численности работников.

1.4. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.

1.5. Квота рабочих мест для детей, ищущих работу, не может распространяться на рабочие места, где труд детей запрещен постановлением Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 N 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет", а также на рабочие места, условия труда на которых не соответствуют нормам и требованиям законодательства Российской Федерации.

1.6. Термины, используемые в Положении:

- **квота рабочих мест для детей, ищущих работу**, - минимальное количество рабочих мест (в процентах от среднесписочной численности работников), которые работодатель создает или выделяет для трудоустройства детей, включая количество рабочих мест, на которых уже работают дети;
- **работодатели** - физические лица либо юридические лица (организации), вступившие в трудовые отношения с работником;
- в случаях, предусмотренных федеральными законами, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры (Абзац дополнительно введен постановлением Правительства области от 19.06.2018 N 265-п).

1.7. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства детей, ищущих работу, выделенные в счет установленной квоты, **утверждаются приказом руководителя Гимназии.**

2. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КВОТЫ

	РУКОВОДСТВО ПО КАЧЕСТВУ РК ВНГ - 2018	ПО.79.1.04-2020
		Страница 2 из 4

2.1. Государственные казенные учреждения Новосибирской области центры занятости населения (далее - центры занятости населения) ежегодно информируют работодателей об установлении квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, посредством размещения информации в средствах массовой информации, на Интерактивном портале службы занятости населения Новосибирской области (адрес в сети Интернет <http://nszn.nso.ru>) не позднее 15 декабря года, предшествующего году, на который устанавливается квота.

2.2. Работодатель (далее – Гимназия):

- самостоятельно рассчитывают квоту рабочих мест для детей, ищущих работу, в соответствии с установленной величиной квоты. Количество рабочих мест с учетом установленной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, рассчитывается по правилам математического округления, а именно: если первый знак после запятой больше или равен 5, целая часть числа увеличивается на единицу; если первый знак после запятой меньше 5, целая часть числа не изменяется.
- при исчислении квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда;
- ежегодно определяют котируемые рабочие места для приема на работу детей в соответствии с установленной величиной квоты рабочих мест для детей, ищущих работу;
- в соответствии с установленной квотой рабочих мест для детей, ищущих работу, создают или выделяют рабочие места для трудоустройства детей;
- создают необходимые условия труда для детей;
- обеспечивают детям предоставление льгот, установленных законодательством Российской Федерации.

3. ТРУДОУСТРОЙСТВО В СЧЕТ УСТАНОВЛЕННОЙ КВОТЫ

3.1. Для приема на работу детей Гимназия ежемесячно представляют в центр занятости населения по месту фактического нахождения информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты в соответствии с утвержденной Порядком формой котирувания рабочих мест для трудоустройства детей, ищущих работу.

3.2. Центры занятости населения выдают детям направления в организации для трудоустройства в счет установленной квоты.

3.3. Дети могут быть трудоустроены в счет установленной квоты как путем прямого обращения в организацию, так и по направлению центров занятости населения.

3.4. При приеме на работу ребенка, направленного центром занятости населения, Гимназия в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием дня приема его на работу.

3.5. В случае отказа в приеме на работу ребенку, направленному центром занятости населения, или отказа ребенка от трудоустройства Гимназия делает в направлении центра занятости населения отметку о дне явки ребенка и причине отказа и возвращает направление ребенку.

3.6. Гимназия ежемесячно представляет в центр занятости населения по месту ее фактического нахождения информацию о выполнении квоты для приема на работу детей в соответствии с утвержденной формой (Приложение №1).

3.5. Информацию о выполнении установленной квоты Гимназия представляют посредством почтовой связи, с использованием средств факсимильной связи или в электронной форме (с последующим подтверждением на бумажном носителе), или через личный кабинет работодателя на Интерактивном портале службы занятости населения Новосибирской области (адрес в сети Интернет <http://nszn.nso.ru>) с использованием квалифицированной электронной подписи.

4. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КВОТЫ

	РУКОВОДСТВО ПО КАЧЕСТВУ РК ВНГ - 2018	ПО.79.1.04-2020
		Страница 3 из 4

Контроль за выполнением квоты для приема на работу детей осуществляет департамент труда и занятости населения Новосибирской области. Организации, нарушающие порядок квотирования рабочих мест, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством.

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Администрация Гимназии имеет право дополнять и изменять отдельные статьи данного Положения, не противоречащие действующему законодательству.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до изменений в законодательных актах РФ и/или субъекта РФ (Новосибирская область).

5.3. Разработка и актуализация документации, контроль применения внутренней документации осуществляется на основании п. 6.3.4 и п. 6.3.5 СМК.ДП.4.2.3-01.2018.



ПРИЛОЖЕНИЕ №1

ИНФОРМАЦИЯ

о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства детей в соответствии с установленной квотой рабочих мест для детей, ищущих работу, о выполнении квоты рабочих мест для детей, ищущих работу, локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства детей за январь - _____ 20__ г.

(нарастающим итогом считаются строки 6 и 7)

Периодичность: ежемесячная

Срок представления: до 5 числа месяца, следующего за отчетным

Наименование организации, представляющей отчет		
ИНН		
№ п/п	Наименование	Всего
1	Численность работников организации на 01.01.20__ , чел.	
2	Среднесписочная численность работников, всего, чел.	
3	из них занятых на тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда, чел.	
4	Среднесписочная численность работников для установления квоты, чел.	
5	Количество рабочих мест, созданных или выделенных в счет квоты	
6	Численность детей, принятых в счет квоты, за отчетный период, всего (с учетом принятых на рабочие места сверх установленной квоты), чел.	
7	в том числе по направлению центра занятости населения, чел.	
8	Численность граждан, работающих в организации на конец отчетного периода, всего, чел.	
9	в том числе детей (с учетом работающих сверх установленной квоты), чел.	

Информация о локальном нормативном акте, содержащем сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства детей:

Приказ (распоряжение) от ____ N ____ (наименование).

МП (при наличии) Руководитель _____ (_____)