

Дорожная карта «Школы Минпросвещения России»

МАОУ Вторая гимназия

2022-2024

(горизонт планирования 3 года)

№	Критерии единого образовательного пространства	Направления	Мероприятия	Отв.	Сроки	Инструменты мотивации школьной команды
1.	Знание	Рабочие программы по учебным предметам	Разработка программ	Учителя-предметники	До 01.10.2022	Синхронизирован процесс введения обновленных ФГОС. Ознакомление с базой электронных конспектов уроков по обновленным ФГОС по всем учебным предметам
		Единое календарно-тематическое планирование	Составление КТП. Заполнение КТП в электронных журналах	Учителя-предметники	До 09.09.2022	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе
		Рабочие программы по внеурочной деятельности	Составление КТП. Заполнение КТП в электронных журналах	Учителя-предметники	До 09.09.2022	Снижена нагрузка на учителя при подготовке к учебному занятию. Аккумулированы эффективные приемы и методы обучения на единой цифровой платформе

		Положение по ВСОКО	Обновить систему ВСОКО на школьном уровне	Директор, заместитель директора по УВР, начальник отдела оценки качества образования	01.11.2022	Доведение до сведения учителей методических рекомендаций по реализации обновленных ФГОС
		Единые рекомендации по контрольным работам	Разработать единые рекомендации по контрольным работам	Заместители директора по УВР, начальник отдела оценки качества образования	01.12.2022	Снижение нагрузки на учителя. Обеспечение открытости образовательного процесса
		Единая линейка учебников	Изучить на предметных кафедрах Федеральный перечень учебников	Библиотекарь. Зам. директора по научно-методической работе	До 01.09.2022	Обеспечение преемственности в обучении
		Методические рекомендации по реализации сетевой формы обучения	Изучить потребности в организации сетевой формы обучения. Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ. Разработать методические рекомендации	Директор. Заместители директора по УВР	2022-2023-2023-2024	Выявлены дефициты образовательных программ, обеспечена работа по восполнению дефицитов через организацию сетевой формы обучения

			по реализации сетевой формы обучения			
		Обеспечение информационной, методической грамотности, осведомленности	Методические рекомендации по созданию и функционированию школьного библиотечного информационного центра	Библиотекарь, заведующие кафедрами	2022-2023	Получены запросы от предметных кафедр о пополнении библиотечного информационного центра методическими материалами
2.	Воспитание	Рабочая программа воспитания	Разработка рабочей программы воспитания	Начальник отдела организационно-воспитательной работы. Советник руководителя по воспитанию	До 01.09. 2022	Выполнение воспитательной работы на высоком качественном уровне, удовлетворение от ее результатов. Эффективность работы. Материальное стимулирование за высокие показатели работы
			Календарный план воспитательной работы	Начальник отдела организационно-воспитательной работы. Советник руководителя по воспитанию	До 01.09. 2022	Выполнение воспитательной работы на высоком качественном уровне, удовлетворение от ее результатов. Эффективность работы. Материальное стимулирование за высокие показатели работы. Обеспечение открытости воспитательной работы
		Комплект государственной символики (флаг, герб)	Ввести с 1 сентября 2022 года поднятие	Начальник отдела ор-	До 01.09. 2022	Укрепление патриотизма

		флага и исполнение гимна	организационно-воспитательной работы		
	Бренд (узнаваемый стиль)	Создание новых элементов	Административная группа	До 01.09.2022	Укрепление чувства гордости своей образовательной организацией
	Гимн гимназии	Исполнение на всех торжественных мероприятиях	Весь коллектив	2022-2023 2023-2024	Укрепление чувства гордости своей образовательной организацией
	Уголки с государственной символикой в классных кабинетах	Регулярное поддержание в порядке	Заведующие кабинетами	2022-2023	Укрепление чувства гордости своей образовательной организацией
	Медиацентр (школьное ТВ, школьное радио, школьная газета)	Обеспечить своевременный выпуск гимназических новостей на сайте гимназии, выполнение плана работы медиацентра	Руководитель медиацентра	2022-2023 2023-2024	Нахождение коллектива в курсе происходящих событий
	Первичное отделение РДШ	Включенность в реализацию мероприятий РДШ	Педагог-организатор, педагоги доп. образования	2022-2023	Чувство причастности к воспитанию ответственного подрастающего поколения Материальное стимулирование
	Гимназический совет самоуправления ГСС	Продолжить работу по формированию ученического самоуправления	Педагог-организатор	2022-2023 2023-2024	Повышение ответственности, формирование положительной мотивации
	Представительства детских и молодежных общественных объединений	Продолжить сотрудничество с детскими и молодежными	Педагог-организатор, педагоги допол-	2022-2023 2023-2024	Повышение ответственности, формирование положительной мотивации

		нений («Юнармия», «Большая перемена» и др.)	общественными объединениями	нительного образования		Материальное стимулирование
		Отдел воспитательной работы	Координация работы классных руководителей, педагогов дополнительного образования	Начальник отдела организации воспитательной работы	2022-2023 2023-2024 2024-2025	Повышение профессионализма. Совершенствование, Признание результатов работы детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	План работы по повышению квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Начальник отдела организации воспитательной работы	2022-2023 2023-2024 2024-2025	Повышение профессионализма. Совершенствование, Признание результатов работы детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Летний школьный лагерь	Разработка программы работы лагеря	Зам. директора по УВР	2022-2023 2023-2024 2024-2025	Повышение профессионализма. Совершенствование, Признание результатов работы детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная

						обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Наличие комнаты/уголка «Большой перемены»	Организовать уголок «Большой перемены»	Педагог-организатор, педагог-психолог	2022-2025	Совершенствование, Признание результатов работы детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь.
3.	Здоровье	Единые подходы к организации и контролю горячего питания	Организовано горячее питание всех школьников и учеников из льготных категорий	Директор Заместитель директора по УВР Родительский комитет, Управляющий совет	2022-2025	Культура организации. Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Повышение производительности, эффективности работы учителя Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы
		Просветительская деятельность по ЗОЖ	План организации просветительской деятельности по ЗОЖ	Классные руководители, учителя-предметники	2022-2025	Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы
		Школьные спортивные клубы	Создание школьного спортивного клуба	Учитель физкультуры	2022-2025	Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы

		ВФСК «ГТО»	Увеличить количество обучающихся, имеющих знак «ГТО»	Учитель физкультуры	2022-2025	Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы
		Доступность спортивной инфраструктуры	Обеспечить доступность спортивной инфраструктуры для семей с детьми (во внеклассное время)	Директор, Учитель физкультуры, завхоз	2022-2025	Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы
		Массовые физкультурно-спортивные мероприятия	Наличие единого плана	Учитель физкультуры, педагог-организатор	2022-2025	Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы
4.	Профориентация	Календарь профориентационной работы	Наличие календаря мероприятий, заключение договоров с партнерами	Зам директора по ВР, педагог - психолог	2022-2025	Заинтересованность в правильном выборе профессии детьми, высокий процент поступления детей в высшие и средне профессиональные учебные заведения Внутриорганизационная мобильность Личностная самореализация
		Включение в полномочия заместителя директора ведение комплексной работы по профориентационной деятельности ОУ	Наличие положения о профориентационной работе. Внесение дополнений в должностные обязанности	Зам директора по ВР. Директор	2022-2025	Внутриорганизационная мобильность. Материальная заинтересованность

		Программа работы с родителями	Разработка перспективного плана работы с родителями	Классные руководители, педагог-психолог	2022-2025	Заинтересованность в сотрудничестве с родителями
		Соглашение с партнерами, предприятиями, предоставляющими площадки для профориентационной работы	Заключение договоров	Директор, начальник отдела организационно-воспитательной работы	2022-2025	Увеличение возможностей для самореализации
		Профориентационные блоки, внедренные в учебные предметы, тематические классные часы	Внесение дополнений в рабочие программы	начальник отдела организационно-воспитательной работы, педагог-психолог, классные руководители	2022-2025	Увеличение возможностей для самореализации. Заинтересованность в правильном выборе будущей профессии обучающимися
		Использование профориентационных серверов и программ	Сбор базы данных об электронных профориентационных ресурсах	Зам. директора по ВР педагог-психолог, классные руководители	2022-2025	Увеличение возможностей для самореализации. Заинтересованность в правильном выборе будущей профессии обучающимися
		Внеклассная проектно-исследовательская деятельность	Создание баз данных с тематикой проектно-исследовательских работ	Классные руководители	2022-2025	Увеличение возможностей для самореализации. Заинтересованность в правильном выборе направлений личностно и познавательного роста

		Организация профориентационного урока на платформе проекта «Билет в будущее»	Разработка плана проведения уроков профориентации	Педагог-психолог	2022-2025	Увеличение возможностей для самореализации. Заинтересованность в правильном выборе будущей профессии обучающимися
		Участие школьников в ежегодной многоуровневой онлайн диагностике на платформе проекта «Билет в будущее»	Включиться в реализацию проекта «Билет в будущее». Принять участие в онлайн диагностике школьников	Педагог-организатор, педагог-психолог	2022-2025	Увеличение возможностей для самореализации. Заинтересованность в правильном выборе направлений личностно и познавательного роста
		Организация проф проб в рамках проекта «Билет в будущее»	Включиться в реализацию проекта «Билет в будущее». Принять участие в онлайн диагностике школьников	Педагог-организатор, педагог-психолог	2022-2025	Увеличение возможностей для самореализации. Заинтересованность в правильном выборе будущей профессии обучающимися
		Участие школьников в мультимедийной выставке-практикуме «Лаборатория будущего» в рамках проекта «Билет в будущее»	План включения школьников в проектную деятельность	Зам директора по ВР, педагог-организатор, педагог-психолог	2022-2025	Увеличение возможностей для самореализации. Заинтересованность в правильном выборе будущей профессии обучающимися
		Участие в фестивале профессий в рамках проекта «Билет в будущее»	План проведения фестиваля профессий	Зам директора по ВР, педагог-организатор, педагог-психолог	2022-2025	Увеличение возможностей для самореализации. Заинтересованность в правильном выборе будущей профессии обучающимися
		Участие в профориентационной смене	Программа профориентационной смены	Зам директора по ВР, педагог-	2022-2025	Увеличение возможностей для самореализации.

				органи- затор, педагог- психолог		Заинтересован- ность в правиль- ном выборе буду- щей профессии обучающимися
		Обучение педаго- гов по программе педагогов-нави- гаторов	Программа повышения квалифика- ции педаго- гов по во- просам про- фориента- ции	Зам. ди- ректора по ВР, педагог- органи- затор	2023- 2024	Повышение ква- лификации и про- фессионализма
5.	Творче- ство	Реализация до- полнительных об- щеобразователь- ных программ	План си- стемы до- полнитель- ного обра- зования	Педа- гоги до- полни- тельного образо- вания	2022- 2025	Реализация учи- теля себя через свое творчество и творчество своих учеников. Призовые места детей в творче- ских олимпиадах, конкурсах и со- ревнованиях. При- знание коллекти- вом и обществен- ностью высокой результативности работы. Материальное стимулирование за высокие показа- тели работы
		Участие в конкур- сах, фестивалях, олимпиадах, кон- ференциях	База кон- курсов, фе- стивалей	Учи- теля- пред- метники	2022- 2025	Реализация учи- теля себя через свое творчество и творчество своих учеников. Призовые места детей в творче- ских олимпиадах, конкурсах и со- ревнованиях. При- знание коллекти- вом и обществен- ностью высокой результативности работы. Материальное

						стимулирование за высокие показатели работы
		Наличие объединений (школьный театр, музыкальные коллективы и др.)	Развитие школьного театра, других клубов, студий. Программа по развитию творческого направления дополнительного образования	Зам директора по ВР, педагог-организатор	2022-2025	<p>Реализация учителя себя через свое творчество и творчество своих учеников.</p> <p>Призовые места детей в творческих олимпиадах, конкурсах и соревнованиях. Признание коллективом и общественностью высокой результативности работы.</p> <p>Материальное стимулирование за высокие показатели работы</p>
		Школа полного дня: внеурочная деятельность и дополнительное образование	Разработать модель «Школа полного дня»	Начальник отдела организационно-воспитательной работы, педагог-организатор	2022-2025	<p>Реализация учителя себя через свое творчество и творчество своих учеников.</p> <p>Призовые места детей в творческих олимпиадах, конкурсах и соревнованиях. Признание коллективом и общественностью высокой результативности работы.</p> <p>Материальное стимулирование за высокие показатели работы</p>
6	Образовательная среда	Использование ФГИС «Моя школа»	Методические рекомендации по использованию системы ФГИС	Зам. директора по УВР	2022-2023	Информационная осведомленность, возможность свободного доступа к ресурсам

			«Моя школа»			
		Предоставление доступа к верифицированному образовательному контенту, интернет для школьников	Организовать доступ к оцифрованным учебникам, дополнительной литературе, электронным библиотекам	Зам. директора по УВР	2022-2023	Информационная осведомленность, возможность свободного доступа к ресурсам
		Оснащение IT-оборудованием в соответствии с утвержденным Стандартом	Создать условия для обеспечения комплексной безопасности (видеонаблюдение, система контроля и управления доступом	Директор, IT-специалист, технический специалист	2023-2024	Наличие комфортных условий труда
		Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией	Усовершенствовать внутреннюю интранет	технический специалист	2022-2025	Информационная осведомленность, возможность свободного доступа к ресурсам
		Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету с контент-фильтрацией	Усовершенствовать внутреннюю интранет	технический специалист	2022-2023	Информационная осведомленность, возможность свободного доступа к ресурсам
		Государственное общественное управление	План развития государственного общественного управления	Директор, Управляющий совет	2022-2023	Уверенность в правильности принимаемых решений
7.	Учитель. Школьная команда	Единое штатное расписание	План обеспечения кадрами	Директор	2022-2023	Стабильность, чувство социальной защищенности
		Развитие школьных команд	План методического сопровождения	Научно-методический совет	2022-2023	Профессионализм

		Методическое сопровождение педагогического состава	План методического сопровождения	Зам. директора по НМР, научно-методический совет	2022-2023	Профессионализм
		Повышение квалификации	План повышения квалификации	Зам. директора по НМР, научно-методический совет	2022-2025	Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Развитие системы наставничества	План наставнической деятельности	Зам. директора по НМР, научно-методический совет	2022-2024	Материальное стимулирование за высокие показатели работы
		Участие педагогов в конкурсном движении	Разработать меры стимулирования участия педагогов в конкурсном движении	Директор, зам. директора по УВР	2022-2025	Материальное стимулирование за высокие показатели работы
8.	Школьный климат	Наличие локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	Разработка и приведение в соответствие с законодательством нормативной правовой базы	Директор, педагог-психолог	2022-2023	Стабильность, чувство социальной защищенности
		Реализация деятельности педагога-психолога и социального педагога в соответствии с профессиональными стандартами	Реализация программ психолого-педагогической поддержки	Педагог-психолог	2022-2025	Стабильность, чувство социальной защищенности
		Создание условий сопровождения психологическими службами в соответствии с Методическими рекомендациями	Нормативные акты психолого-педагогической и социальной	Педагог-психолог	2022-2023	Стабильность, чувство социальной защищенности

		службы в гимназии			
	Организация сопровождения в соответствии с Концепцией развития психологической службы	Нормативные акты психолого-педагогической и социальной службы в гимназии	Педагог-психолог	2022-2025	Стабильность, чувство социальной защищенности
	Проведение социально-психологического тестирования обучающихся (профилактика незаконного потребления наркотических и психотропных средств)	Наличие диагностических материалов	Начальник отдела организационно-воспитательной работы, педагог-психолог	2022-2025	Ответственное отношение к работе с подрастающим поколением
	Наличие в организации социального педагога	Разработка Положения о социальной службе гимназии	Директор	2022-2025	Консультационная поддержка педагогов. Ответственное отношение к работе с подрастающим поколением
	Наличие психологической службы	Разработка Положения о психологической службе гимназии	Директор	2022-2025	Консультационная поддержка педагогов. Ответственное отношение к работе с подрастающим поколением
	Наличие педагога-психолога	Разработка Положения о психологической службе гимназии	Директор	2022-2025	Консультационная поддержка педагогов. Ответственное отношение к работе с подрастающим поколением
	Наличие кабинета педагога-психолога	Оснастить кабинет педагога-психолога	Директор	2022-2024	Комфортные условия труда
	Наличие автоматизированного рабочего места педагога-психолога и социального педагога	Оснастить кабинет педагога-психолога	Зам. директора по АХЧ	2022-2025	Комфортные условия труда

		Повышение квалификации педагогов-психологов, социальных педагогов	Программа повышения квалификации	Зам. директора по УВР	2022-2025	Профессиональный рост
		Антибуллинговые программы	Разработка антибуллинговых программ	Педагог-психолог	2022-2025	Ответственное отношение к работе с подрастающим поколением
		Зона отдыха (школа полного дня)	Оборудовать дополнительные зоны отдыха и общения разновозрастных групп	Директор, Зам. директора по АХЧ	2023-2025	Комфортные условия труда